

## 2019/TEMMUZ AYINDA ERTELENEN SGK YÜKÜMLÜLÜKLERİ YENİDEN BELİRLENDİ

**ÖZET** : Mali tatil nedeniyle 2 Temmuz ile 20 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülükler 29 Temmuz tarihine, 21 Temmuz ile 25 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülükler mali tatili izleyen 5'inci günün sonu olan 25 Temmuz (dahil) tarihine kadar ertelenmiştir.

### MALİ TATİL NEDENİYLE ERTELENEN SGK YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

[04/07/2019 tarihli ve 124 sayılı sirkülerimizde](#) mali tatil nedeniyle ertelenen SGK yükümlülükleri konusunda açıklama yapılmıştır. Ancak SGK, ilgi mevzuat kısmında belirtilen genel yazı gereği Gelir İdare Başkanlığı'nın görüşü doğrultusunda bu sürelerde değişiklik yapmıştır.

Buna göre, 2019 yılı Haziran ayının son günü (30 Haziran 2019) Pazar gününe rastladığından, 2019 yılı için mali tatil 2 Temmuz günü başlayacak ve 20 Temmuz günü sona erecektir. Bu nedenle 2 Temmuz ile 20 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin 29 Temmuz (dahil) tarihine kadar, 21 Temmuz ile 25 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin mali tatili izleyen 5'inci günün sonu olan 25 Temmuz (dahil) tarihine kadar yerine getirilmesi halinde yasal süresi içinde yerine getirilmiş olduğu kabul edilmektedir.

[29/03/2019 tarihli ve 115 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirküleri](#) uyarınca 2019/Haziran dönemine ilişkin Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin verilme süresi 26.07.2019 (Cuma) günü olarak belirlenmiş olup, bu tarih mali tatile veya malî tatilin son gününü izleyen beşinci güne rastlamadığından, mezkur döneme ilişkin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilme süresinin uzaması mümkün bulunmamaktadır.

Ayrıca, resmi işyeri işverenlerince, 15/5/2019-14/6/2019 dönemine ait prim tutarlarının, son ödeme tarihi olan 15/7/2019 tarihinin, mali tatile rastlaması nedeniyle, bu döneme ilişkin prim tutarlarının en geç 29/7/2019 tarihine kadar ödenmesi halinde, ödeme yükümlülüğünün yasal süresi içinde yerine getirildiği kabul edilecek, gecikme cezası ve gecikme zammı tahsil edilmeyecektir.

**Örnek 1:** 2019/Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinin son verilmesi gereken tarih 23 Temmuz 2019 olduğundan, ilgili genel yazıya istinaden, 21 Temmuz ila 25 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin mali tatili izleyen beşinci günün mesai saati bitiminde sona ereceği kabul edildiğinden, söz konusu belgenin 25 Temmuz tarihinde verilmesi halinde yasal süresi içinde verildiği kabul edilecektir.

**Örnek 2:** 10/07/2019 tarihinde ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlanılan bir işyerinde işyeri bildirgesinin en geç aynı tarihte verilmesi gerekmekte ise de, bu tarihin 2 ila 20 Temmuz tarihleri arasına denk gelmesi dolayısıyla mali tatil süresine rastlaması nedeniyle 2 Temmuz ila 20 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin 29 Temmuz (dahil) tarihine kadar ertelendiğine ilişkin ilgili genel yazı gereği işyeri bildirgesinin 29/07/2019 (dahil) tarihine kadar verilmesi halinde yasal süresi içinde verildiğinin kabul edilmesi gerekmektedir.

**Saygılarımızla...**

[“Mali Tatil” 16/07/2019 tarihli, 10288846 sayılı SGK Genel Yazısı tam metni...>>>](#)

[3/7/2019 tarihli, 9656640 sayılı SGK Genel Yazısı tam metni...>>>](#)