

2020 YILINDA UYGULANACAK ASGARİ ÜCRET TUTARLARI

2020 yılında bir işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2020 -31/12/2020 tarihleri arasında (98,10) doksan sekiz lira on kuruş Türk Lirası olarak belirlendi.

2020 yılında asgari ücret Türkiye genelinde tek ve yıl boyunca sabit olarak uygulanıyor.

ÖZET

- : Buna göre bekar ve çocuksuz bir çalışan için
- İşçinin bir aylık çalışması sonucunda alacağı asgari ücret 2.324,70 TL
 - İşverenin emeği karşılığında ücretli için ödeyeceği toplam tutar 3.458,03 TL
 - Devletin asgari ücret üzerinden vergi ve prim olarak alacağı tutar 1.133.33 TL'dir.

30 Aralık 2016 tarihli ve 29934 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 29/12/2016 tarihli ve 2016/1 sayılı ASGARİ ÜCRET TESPİT KOMİSYONU KARARI'nda;

2/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522'nci maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 2/12/2019 tarihinde başladığı çalışmalarını 26/12/2019 tarihine kadar sürdürdüğü ve yaptığı dört toplantı sonucunda;

1. Milli seviyede tek asgari ücret tespitine, işçi temsilcilerinin oylamaya katılmamalarına karşılık katılanların oy birliğiyle,
2. İşçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin; 1/1/2020- 31/12/2020 tarihleri arasında (98,10) doksan sekiz lira on kuruş olarak tespitine işçi temsilcilerinin oylamaya katılmamalarına karşılık katılanların oy birliğiyle,

3. İş bu Kararın, 4857 sayılı Kanunun 39'uncu maddesine dayanılarak hazırlanan Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 11'inci maddesi gereğince Resmî Gazetede yayımlanmasına işçi temsilcilerinin oylamaya katılmamalarına karşılık katılanların oy birliğiyle, karar verildiği belirtilmiştir.

Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yapılan hesaplama göre 1/1/2020-31/12/2020 tarihleri arasında asgari ücretin net hesabı ve işverene maliyeti ek tablolarda verilmiştir.

Saygılarımızla...

[“Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı” tam metni...>>>](#)

Mevzuat Sirküleri

**ASGARI ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENİN EMEĞİ KARLIŞILIĞINDA
ÜCRETLİ İÇİN ÖDEYECEĞİ TOPLAM TUTAR**

1.01.2020 – 31.12.2020 Dönemi

Ücret/ kesinti/indirim	Oranı	Tutar
I- Asgari Ücretin Netinin Hesabı (TL/Ay)		
Asgari ücret		2.943,00
SGK primi	%14	412,02
İşsizlik sigorta fonu	%1	29,43
Gelir vergisi	%15	154,51
Asgari geçim indirimi		220,73
Damga vergisi	%07,59	22,34
Kesintiler toplamı		618,30
Net asgari ücret		2.324,70
II- İŞVERENİN EMEĞİ KARLIŞILIĞINDA ÜCRETLİ İÇİN ÖDEYECEĞİ TOPLAM TUTAR (ay/TL)		
Asgari ücret		2.943,00
SGK primi (işveren payı)	%5,5	456,17
İşveren işsizlik sigorta fonu	%2	58,86
İşverene Toplam Ödemesi		3.458,03

KAPICILAR İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)		
01.01.2020 – 31.12.2020 Dönemi		
Ücret/ kesinti/indirim	Oranı	Tutar
I- Asgari Ücretin Netinin Hesabı (TL/Ay)		
Asgari ücret		2.943,00
SGK primi	%14	456,17
İşsizlik sig.fonu	%1	17,78
Kesintiler toplamı		58,86
Net asgari ücret		1.510,87
II- İşverene Maliyeti (TL/Ay)		
Asgari ücret		1.777,50
SGK primi (işveren payı)	%15,5	275,51
İşveren işsizlik sigorta fonu	%2	35,55
İşverene toplam maliyet		2.088,56

NOTLAR :

- 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.
- Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.
- Net ele geçen asgari ücrete (133.31) TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.
- 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (i) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde

itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi “Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2’sidir.

5. Kapıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.

KAYNAK: Bu Tabloların hazırlanmasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü verilerinden yararlanılmıştır. [Bkz. http://www.csgeb.gov.tr/media/4152/2017_onikiay.pdf]